

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области «Шахтинский медицинский колледж им. Г.В. Кузнецовой»
(ГБПОУ РО «ШМК»)

ПРИНЯТО
на заседании педагогического
совета
« 21 » сентября 2015 г.
Протокол № 2



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ РО «ШМК»
Н.Ф. Никулина
« 20 » сентября 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о социальном партнёрстве государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения
Ростовской области
«Шахтинский медицинский колледж
им. Г.В. Кузнецовой»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.12 №273-ФЗ;
- Федеральным законом «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21.01.2011 г. №323-ФЗ;
- Положением о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, утверждённым приказом Министерства образования и науки РФ от 18.04.2013 г. №291;
- Областным законом «О взаимодействии областных государственных образовательных учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования и работодателей в сфере подготовки и трудоустройства рабочих кадров и специалистов» от 29.09.2009 г. №290-ЗС;
- Законом Ростовской области «О внесении изменений в Областной закон «О взаимодействии областных государственных образовательных учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования и работодателей в сфере подготовки и трудоустройства рабочих кадров и специалистов» от 07.05.2014 г. №156-ЗС;
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации «О порядке организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» № 464 от 14.06.2013 г.;
- Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования специальностей 060101, 31.02.01 Лечебное дело; 060501, 34.02.01 Сестринское дело, 060604; 31.02.03 Лабораторная диагностика.

1.2. Социальное партнёрство в сфере образования – это система взаимодействия профессиональных образовательных организаций и работодателей, направленная на улучшение результатов деятельности образовательных организаций с учётом потребностей отраслей экономики и работодателей, а также на создание единой информационной образовательной среды в сфере науки, образования и реального спектра услуг, разработку и реализацию эффективных форм сотрудничества при подготовке и трудоустройстве выпускников.

2. Цели социального партнёрства

Основными целями взаимодействия ГБПОУ РО «ШМК» и работодателей являются:

- 1) получение гражданами образования, отвечающего потребностям личности в профессиональном росте и самоопределении, общества в эффективной профессиональной деятельности граждан и экономики Ростовской области в стабильном развитии;
- 2) подготовка квалифицированных специалистов среднего звена в соответствии с требованиями, предъявляемыми к современному уровню квалификации передовыми технологиями и прогнозами развития отраслей экономики Ростовской области;
- 3) обеспечение квалифицированными кадрами организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Ростовской области;
- 4) трудовое воспитание обучающихся, сохранение и приумножение нравственных и культурных ценностей общества;
- 5) обеспечение социальной поддержки студентов и выпускников;
- 6) профессиональная ориентация молодежи на получение специальностей, востребованных на рынке труда;
- 7) повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда;

8) формирование системы контроля качества подготовки специалистов, соответствующих требованиям рынка труда, и сертификации профессиональных квалификаций.

3. Основные направления взаимодействия социальных партнёров в сфере среднего профессионального образования

1. Основными направлениями взаимодействия ГБПОУ РО «ШМК» и работодателей в сфере среднего профессионального образования являются:

- 1) участие работодателей в разработке образовательных программ среднего профессионального образования;
- 2) внесение ГБПОУ РО «ШМК» предложений работодателям с целью привлечения специалистов, имеющих опыт профессиональной деятельности в здравоохранении, для проведения теоретических и практических занятий, руководства курсовым и дипломным проектированием, а также для участия специалистов объединений работодателей, предприятий, организаций и учреждений – заказчиков кадров специалистов среднего звена в промежуточной аттестации и государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования;
- 3) организация ГБПОУ РО «ШМК» и работодателями практического обучения, учебной практики, стажировки и производственной практики обучающихся с использованием технологической базы работодателей;
- 4) внесение работодателями предложений при организации подготовки и дополнительного профессионального образования работников ГБПОУ РО «ШМК»;
- 5) использование и модернизация работодателями материально-технической базы в целях обеспечения процесса обучения;
- 6) организация учебной и производственной практик студентов Колледжа с целью приобретения профессиональных умений и навыков по выбранной специальности, отвечающих требованиям рынка труда на основе заключения дополнительного договора на организацию практической подготовки студентов.
- 7) содействие по организации методических и консультационных услуг для студентов и слушателей программ дополнительного образования.
- 8) содействие проведению совместных научных исследований и разработок, внедрению перспективных разработок.
- 9) осуществление обмена методическими материалами.
- 10) выявление требований, предъявляемых потенциальными работодателями к студентам-выпускникам Колледжа по различным специальностям и формирование предложений по адаптации соответствующих образовательных программ.
- 11) привлечение представителей Учреждения к участию в образовательном процессе Колледжа, посредством формирования команд (временных творческих коллективов с участием представителей обеих сторон).
- 12) оказание содействия в разработке актуальных программ стажировки преподавателей Колледжа, а также организация стажировки на базе Учреждения.
- 13) организация совместных научно-практических конференций, круглых столов, семинаров, тренингов, и т.д., а также информирование о существующих образовательных программах Колледжа на основе выявленных потребностей.

2. Взаимодействие ГБПОУ РО «ШМК» и работодателей осуществляется на основе заключаемых ими договоров.

4. Основные направления взаимодействия социальных партнёров в сфере содействия трудоустройству специалистов среднего звена

1. ГБПОУ РО «ШМК» содействует трудоустройству своих выпускников путем заключения с работодателями и студентами договоров, содержащих гарантию трудоустройства выпускников этих образовательных организаций в соответствии с полученной профессией (специальностью).
2. Подготовка кадров в ГБПОУ РО «ШМК» может осуществляться по целевым заказам работодателей на основании договоров, гарантирующих предоставление рабочих мест выпускникам.
3. ГБПОУ РО «ШМК» на договорной основе может осуществлять профессиональное образование, а также дополнительное профессиональное образование безработных граждан, работников и иных граждан.