

ПРИНЯТ
на заседании Комиссии
по противодействию коррупции
протокол №1 от 16 января 2026г.



О Т Ч Е Т
о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции за 2025 год
государственного профессионального образовательного учреждения Ростовской области
«Шахтинский медицинский колледж им. Г.В. Кузнецовой»
(наименование учреждения)

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения мероприятия | Исполнитель мероприятия | Информация об исполнении (краткое описание) |
|-------|--|-----------------------------|-------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Обеспечение действенного функционирования Комиссии по противодействию коррупции (далее – Комиссия) | В течение 2025 года | Ответственное лицо | В течении года проведено 4 заседания Комиссии по противодействию коррупции. Комиссия провела организационно-методическую работу, ознакомила работников с локальными актами и кадровыми изменениями касающиеся соблюдению антикоррупционных требований и вступивших в силу с 1 сентября 2025 года. Проведены собрания с коллективом колледжа по разъяснению основных процедур и норм, устанавливающих ответственность за коррупционные правонарушения. Комиссия провела совещание с педагогическими работниками в целях разъяснения раздела Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников снижение рисков коррупционных проявлений через четкое соблюдение этических стандартов. Комиссия проанализировала отчет по карте коррупционных рисков за 2024г. Проведен анализ деятельности по перечню коррупционно-опасных функций и должностей. Рассмотрены вопросы и устранены замечания, связанные с эффективностью антикоррупционной работы по карте коррупционных рисков. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|---|-----------------------|---|--|
| 1 | Рассмотрение на заседании Комиссии отчета о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБПОУ РО «ШМК» (далее по тексту – план, Колледж) за 2024 год. | До 1 февраля 2025г. | Ответственное лицо, члены Комиссии | На заседании Комиссии по противодействию коррупции рассмотрен отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБПОУ РО «ШМК» за 2024 год. Проведен анализ реализации мероприятий по противодействию коррупции. Рассмотрены вопросы, связанные с эффективностью антикоррупционной работы. Учтены замечания для формирования плана мероприятий на 2025год. |
| 2. | Размещение отчета о выполнении настоящего плана в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Колледжа в разделе «Противодействие коррупции» | До 1 февраля 2025г. | Ведущий юрисконсульт, ведущий инженер программист | Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции ГБПОУ РО «ШМК» за 2024 год размещен на официальном сайте Колледжа в разделе «Противодействие коррупции». |
| 3. | Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных правовых актов регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами, иными правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами Ростовской области | В течение 2025 года | Ответственное лицо, ведущий юрисконсульт | Проведен мониторинг текущих локальных правовых актов колледжа на предмет соответствия актуальным требованиям антикоррупционному законодательству. Замечания устранены, в положения колледжа внесены изменения. Положения размещены на официальном сайте Колледжа в разделе «Противодействие коррупции». |
| 4. | Участие в инструктивно-методических совещаниях по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводимых министерством здравоохранения Ростовской области | По мере необходимости | Руководитель колледжа, ответственное лицо | Изучены методические материалы, направленные министерством здравоохранения Ростовской области, инструктивные письма, буклеты по профилактике коррупционных и иных правонарушений. |
| 5. | Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации работниками Колледжа своих функций; внесение (при необходимости) изменений в приказ | Ежегодно | Ответственное лицо, ведущий юрисконсульт | 16.12.2025г. на заседании Комиссии проведена оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации работниками колледжа своих функций. Разработаны мероприятия, направленные на выявление потенциальных угроз и минимизацию возможностей для коррупционных правонарушений. В приказ внесены изменения. |
| 6. | Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники Колледжа, а также применение мер юридической ответственности | В течение 2025 года | Ответственное лицо, руководитель структурных подразделений колледжа | Случаев по выявлению возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники колледжа, не было. Заявлений и обращений в комиссию не поступало. Меры юридической ответственности не применялись |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|---|---|--|---|
| 8. | Организация работы по рассмотрению уведомлений работников Колледжа о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | В течение 2025 года | Ответственное лицо, члены Комиссии (при необходимости) | Уведомлений от работников Колледжа о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов не поступало. 29.08.2025г. проведено собрание педагогического состава с целью ознакомления, случаев неприятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов и ответственность за правонарушение. Разработаны локальные правовые акты, заведен журнал регистрации о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений работников Колледжа. Уведомлений о фактах склонения работников к совершению коррупционных правонарушений не поступало. В течении года были проведены 2 собрания с коллективом преподавателей и студентов направленные на формирование неприимимого отношения к коррупции. Формирование у всех работников единообразного понимания сути коррупционных действий, которые могут нарушить требования законодательства в области противодействия коррупции. |
| 9. | Организация работы по рассмотрению уведомлений работников Колледжа о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | В течение 2025 года | Ответственное лицо, члены Комиссии (при необходимости) | В течении года были проведены 2 собрания с коллективом преподавателей и студентов направленные на формирование неприимимого отношения к коррупции. Формирование у всех работников единообразного понимания сути коррупционных действий, которые могут нарушить требования законодательства в области противодействия коррупции. |
| 10. | Проведение мероприятий по формированию у работников Колледжа негативного отношения к коррупции | Ежегодно | Ответственное лицо | В соответствии с приказом Минтруда РФ на официальном сайте ГБПОУ РО «ШМК» обеспечены требования к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции. |
| 11. | Обеспечение размещения на официальном сайте Колледжа актуальной информации об антикоррупционной деятельности (с учетом требований утвержденных приказом от 07.10.2013 № 530н Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации) | В течение 2025 года (по мере необходимости) | Ведущий юристконсульт, ведущий инженер программист | В колледже работает «телефон доверия» по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений. Функционирует обратная связь для оперативного представления гражданами и организациями информации и сообщений о фактах коррупции. Информация расположена на официальном сайте колледжа в разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции». В течении 2025 года на официальном сайт колледжа и «телефон доверия» информации и сообщений от работников колледжа, граждан, организаций о фактах коррупции не поступало. |
| 12. | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Колледже посредством функционирования «телефона доверия», а также приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции, поступающих в Колледжа | В течение 2025 года | Руководитель колледжа, ответственное лицо | В колледже работает «телефон доверия» по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений. Функционирует обратная связь для оперативного представления гражданами и организациями информации и сообщений о фактах коррупции. Информация расположена на официальном сайте колледжа в разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции». В течении 2025 года на официальном сайт колледжа и «телефон доверия» информации и сообщений от работников колледжа, граждан, организаций о фактах коррупции не поступало. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|--|---|--|--|
| 13. | Организация повышения квалификации лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений по программам противодействия коррупции | В течение 2025 года | Руководитель колледжа, ответственное лицо | В течении 2025 года в колледже прошли повышения квалификации 66 человек по программам противодействия коррупции «Основы профилактики коррупции» в том числе лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. |
| 14. | Актуализация информации, размещенной на информационных стендах в здании Колледжа, направленной на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и работников Колледжа, а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции | В течение 2025 года (по мере необходимости) | Ответственное лицо, ведущий юрисконсульт | Актуализация информации, размещена на информационных стендах в здании колледжа, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Колледжа в разделе «Противодействие коррупции» а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции. |
| 15. | Обеспечение привлечения к ответственности работников Колледжа, допустивших коррупционные правонарушения | По мере необходимости | Руководитель колледжа, ответственное лицо | Привлечение к ответственности работников колледжа за коррупционные правонарушения осуществляется в соответствии с законодательством РФ и локальными актами колледжа. Работников колледжа допустивших коррупционные правонарушения не было. |
| 16. | Принятие мер по предупреждению коррупции в Колледжа (с учетом рекомендаций Министрства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденных 08.11.2013) | В течение 2025 года | Руководитель колледжа, ответственное лицо | Разработаны и утверждены с учетом рекомендаций Минтруда Положение об антикоррупционной политике, Положение о комиссии по противодействию коррупции, регламент обеспечения и реализации мер, направленных на профилактику противодействия коррупции и ответственность работников за коррупционные правонарушения. |
| 17. | Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией | Ежегодно, до 9 декабря | Руководитель колледжа, ответственное лицо | Педагогический коллектив и студенты колледжа приняли участие во Всероссийском антикоррупционном Правовом диктанте, приуроченном к Международному дню борьбы с коррупцией. |
| 18. | Организация воспитательной работы по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста: тематические классные часы, видео-передачи, книжные выставки. | В течение 2025 года | Заместитель директора по воспитательной работе | Кураторами групп проведены Единые тематические часы «Коррупционное поведение: возможные последствия». Проведены: опрос, анкетирование студентов, родителей по вопросам удовлетворенности качеством образовательного процесса в колледже и по отношению к явлениям коррупции. Проведено рабочее совещание «Проблемы и актуальные вопросы противодействия коррупции в молодёжной среде» с преподавателями – предметниками, руководителями структурных подразделений колледжа и руководителями студенческих групп по итогам диагностики, с целью выстраивания стратегии сотрудничества между педагогами, родителями и студентами. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|---|--|--|---|
| 19. | Участие в олимпиадах по правовому обеспечению, проведение конференций, правовой направленности. Проведение в учебных группах мероприятий, посвященных Дню прав человека. Проведение конкурса среди учащихся «Чистые руки» | В течение 2025 года | Заместитель директора по воспитательной работе | Студенты колледжа приняли участие в областном конкурсе социальной рекламы и антикоррупционных работ «Чистые руки». В молодежном центре ДонМолодой города Шахты прошло награждение участников и победителей муниципального этапа областного конкурса социальной рекламы и антикоррупционных работ. Проведены обучающие мероприятия в студенческих группах по вопросам профилактики и противодействию коррупции, с сотрудниками правоохранительных органов, КДН, налоговой службы. |
| 20. | Внесение изменений в действующий план мероприятий по противодействию коррупции в соответствии с планом министерства здравоохранения Ростовской области и обеспечение контроля за его выполнением | До 15.04.2025 г. – внесение соответствующих изменений, в течение 2025 года – обеспечение их актуализации и контроля за выполнением | Ответственное лицо, члены Комиссии | Рассмотрены и внесены изменения в план мероприятий по противодействию коррупции. 07.04.2025г. на заседании Комиссии по противодействию коррупции утвержден План мероприятий по противодействию коррупции на 2025 год ГБПОУ РО «ШМК». Разработан и утвержден План работы Комиссии по противодействию коррупции на 2025 год. |
| 21. | Представление в минздрав Ростовской области отчетов о результатах исполнения плана мероприятий по противодействию коррупции | В порядке и сроки, определенные минздравом Ростовской области | Руководитель колледжа, ответственное лицо | Отчет о результатах исполнения плана мероприятий по противодействию коррупции за 2024 год проведен в рамках собеседования, представлен в минздрав Ростовской области и размещен на сайте ГБПОУ РО «ШМК». |

Председатель Комиссии по противодействию коррупции



Е.А. Савина